

# Fachkräfte fallen nicht vom Himmel – holen wir sie ins Team!

Gut ausgebildete und motivierte Mitarbeiter sind das Fundament jedes erfolgreichen Unternehmens. Doch der Fachkräftemangel stellt nicht zuletzt auch die Zahnarztpraxen vor große Herausforderungen.

Damit wir auch in Zukunft leistungsfähig bleiben, ist es wichtig, verschiedene Wege der Mitarbeitergewinnung und Mitarbeiterbindung aktiv zu nutzen.

Anstatt auf Zufall zu setzen, sollten Sie einen strukturierten Ansatz verfolgen:

- identifizieren Sie frühzeitig den Bedarf
- sprechen Sie geeignete Kandidatinnen und Kandidaten gezielt an
- schaffen Sie Rahmenbedingungen für eine langfristige Zusammenarbeit

Dazu gehören:

- klare Kommunikation
- attraktive Entwicklungsmöglichkeiten
- leistungsorientiertes Arbeitsumfeld
- Wertschätzung



## Maßnahmen zur Gewinnung von Fachkräften

Individuell:

- eigene Patienten ansprechen
- Aushang in der Praxis oder in Schulen
- Annoncen in Printmedien und Social Media

Gemeinsam mit Kolleginnen und Kollegen:

- Teilnahme an Ausbildungsmessen und Berufsinformationstagen
- Vorstellung des Berufsbilds der ZFA auf Elternabenden der örtlichen Schulen

## Weitere Informationen:



[www.team-zahnaerzte-bayern.com/fachkraefte](http://www.team-zahnaerzte-bayern.com/fachkraefte)

Hier finden Sie ebenfalls den Link zur kostenlosen Druckdatei.  
Nachdruck ausdrücklich erwünscht.

Fotos: Aleksandar Georgiev von iStock;  
ProfessionalStudioImages von iStock

Herausgeber:



ViSdP: Dr. Brunhilde Drew  
Orlando-di-Lasso-Str. 5 · 82296 Schöngau

# Fachkräfte gewinnen Zukunft gestalten



# Praktikum

## Erleben statt nur bewerben

Praktika ermöglichen praxisnahe Einblicke und sind der erste Schritt, um die richtigen Mitarbeiter von morgen zu gewinnen. Nutzen Sie Praktika, um Ihre Praxis erlebbar zu machen und Nachwuchs langfristig zu binden.

Auf **blzk.de** finden Sie die rechtlichen Grundlagen sowie eine wertvolle Checkliste für Praktika



# Einstiegsqualifizierung

## Chancen geben, Potenziale entdecken

Mit einer Einstiegsqualifizierung (sozialversicherungspflichtiges Langzeitpraktikum) erleichtern Sie jungen Menschen den Weg in eine berufliche Zukunft. Sie lernen dabei mögliche Auszubildende schon früh kennen. So sichern Sie sich motivierte Nachwuchskräfte und fördern individuelle Talente.

Informationen zur Einstiegsqualifizierung erhalten Sie auf **arbeitsagentur.de**



# Ausbildung

## Heute ausbilden, morgen profitieren

Die duale ZFA-Ausbildung spielt die zentrale Rolle. Wer in den eigenen Nachwuchs investiert, sichert sich Fachkräfte von morgen. Eine praxisnahe Ausbildung, moderne Lerninhalte und klare Entwicklungsperspektiven machen Unternehmen für junge Menschen attraktiv. Gleichzeitig stärkt eine engagierte Ausbildung das Arbeitgeberimage und fördert Loyalität.

Informationen zur Ausbildung und zu Fördermöglichkeiten auf **blzk.de**



# Quereinstieg

## Neue Wege, neues Wissen

Fachkräfte von morgen müssen nicht immer klassische Wege gegangen sein. Mit Quereinsteigern holen Sie sich Erfahrung, Motivation und frische Ideen ins Team. Nutzen Sie die Chance, vorhandene Kompetenzen umzuwandeln und weiterzuentwickeln.

Informationen zum neuen Intensivkurs für Quereinsteiger auf **blzk.de**



# Auslandsakquise

## Fachkräfte kennen keine Grenzen

International rekrutieren bedeutet, den Horizont zu erweitern, das eröffnet neue Potenziale. Mit Fachkräften aus dem Ausland gewinnen Sie motivierte Mitarbeiter, die Ihre Teams bereichern und langfristig zum Erfolg beitragen.

Möglichkeiten zur Auslandsakquise auf **team-zahnaerzte-bayern.com/auslandsakquise**

